

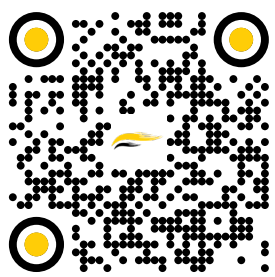


IT INSTITUTE
Advanced Information Technology Center

Executive Tracks

Certíficate. Transforma. Lidera.

Soft Skills 360



Conoce más en
www.it-institute.org



IT Institute



¿Por qué elegir Executive Tracks?

Combinamos flexibilidad, aplicabilidad y visión estratégica. Una nueva forma de aprender con el lenguaje y la velocidad del negocio.

Diplomados tradicionales	EXECUTIVE TRACKS by IT Institute
Largos y teóricos.	Cortos, ágiles y accionables.
Formato rígido.	Tracks adaptables a tu ritmo.
Aprendizaje genérico	Rutas especializadas según tu rol y sector
Entregan diplomas	Certificamos tus habilidades con estándares globales
Contenido desconectado de la realidad humana	Espacios seguros para conversar, escuchar y co-crear cambios sostenibles

¿Qué puedes lograr con Executive Tracks?



Elegir tu ruta y avanzar a tu ritmo.



Mantenerte actualizado más rápido que con cualquier modelo tradicional



Aumentar el impacto de tu equipo desde el día uno



Aprender con expertos que enfrentan los mismos desafíos que tú.




Fortalecer habilidades personales como gestión emocional, comunicación y resiliencia.



Desarrollar soft skills alineadas a retos en contextos tecnológicos, remotos y multiculturales.

¿De qué se trata?

Soft Skills 360 es un Executive Track de crecimiento emocional y relacional adaptable a la realidad de cada empresa y estilo de liderazgo. A través de sesiones en vivo se habilitan espacios para conversar, reflexionar y compartir experiencias, construyendo nuevas formas de interacción personal y profesional; el proceso se complementa con e-books prácticos para reforzar cada temática y llevarla al día a día del trabajo.

 **Modalidad:** 100% online con sesiones en vivo mensuales, quincenales o semanales.

 **Mentoría:** personalizada durante todo el programa

 **Sin certificación, con reconocimiento interno e indicadores de evolución emocional**

Estructura del Track

Módulo 1: Desarrolla tu Inteligencia Emocional para el Éxito (2 hrs)

- Autoconocimiento
- Gestión de emociones
- Empatía y relaciones interpersonales
- Toma de decisiones conscientes

E-books de reforzamiento: Psicología organizacional, Inteligencia emocional y Manejo del estrés

Módulo 2: Comunicación Efectiva en Entornos Digitales (2 hrs)

- Comunicación verbal, no verbal y escrita
- Escucha activa
- Negociación en entornos digitales

E-books de reforzamiento: Redacción corporativa, Comunicación no verbal, Comunicación asertiva, Storytelling

Módulo 3: Afrontando el Cambio con Resiliencia (2 hr)

- Gestión del estrés
- Adaptación emocional al cambio
- Construcción de redes de apoyo

E-Books de reforzamiento: Empoderamiento en la organización, Adaptación al cambio, Gestión del cambio, Gestión del riesgo

Módulo 4: Trabaja en Equipo, Impulsa la Innovación (2 hrs)

- Colaboración transversal
- Resolución de problemas
- Creatividad e innovación participativa

E-books de reforzamiento: El arte de liderar sin fracasar en el intento, Habilidades Sociales, Técnicas de trabajo en equipo, Gestión equipos alto desempeño

Módulo 5: Organiza tu Tiempo, Maximiza tus Resultados (2 hrs)

- Productividad consciente
- Establecimiento de prioridades
- Eliminación de distracciones

E-Books de reforzamiento: Fijación y ejecución de objetivos, Manejo del tiempo, Indicadores de gestión, Evaluación desempeño

Módulo 6: Resuelve Conflictos, Construye Relaciones" (2 hrs)

- Gestión de conflictos
- Comunicación asertiva
- Manejo de personas difíciles

E-books de reforzamiento: Solución de problemas, Resolución de conflictos, Storytelling, Retroalimentación en la organización

¡Invierte en habilidades que transforman la cultura interna!

Beneficios

Para ti:

- Habilidades humanas críticas para liderar con propósito.
- Mejora de bienestar, relaciones y toma de decisiones.
- Espacios de pausa y reflexión que potencian tu desempeño.
- Material digital complementario para práctica continua.

Para tu organización:

- Equipos más conscientes, resilientes y colaborativos.
- Menos conflictos, mejor clima y mayor cohesión.
- Mayor adaptabilidad ante entornos inciertos y cambiantes.

¿Quién debería tomarlo?

Este track está diseñado para perfiles que influyen en la cultura y las relaciones de la empresa:

- Líderes administrativos: comunicación, gestión del tiempo y resolución de conflictos.
- Líderes de TI o cloud: adaptación al cambio y colaboración en entornos digitales.
- Líderes comerciales: negociación, empatía y gestión de relaciones con clientes.
- Líderes de procesos: mejora continua basada en comunicación y resolución de problemas.
- Líderes de finanzas: decisiones éticas, gestión del estrés y liderazgo relacional.

Conviértete en el líder que inspira, escucha y transforma.



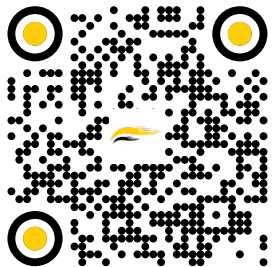
IT INSTITUTE

Advanced Information Technology Center

¿Listo para dar el siguiente paso?

¡Inscripciones abiertas!

Liderar no es una promesa. Es una decisión.



Conoce más en
www.it-institute.org